



## *Città Metropolitana di Messina*

*Direzione: II "Affari Finanziari e Tributari"*

*Servizio: "Gestione Economica del Personale"*

*Ufficio: "Trattamento di Quiescenza e Fine Rapporto di Lavoro"*

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Oggetto: Collocamento a riposo, per dimissioni volontarie, a seguito del riconoscimento delle condizioni di accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci, del dipendente matricola n.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

PROPOSTA N. 1044 del 6-8-2018

DETERMINAZIONE N. 982 del 6-8-2018

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO c/o SERVIZIO**

**VISTO** l'art. 1, comma 199, della legge 11 dicembre 2016 n. 232, con il quale si prevede che, a decorrere dal 1° maggio 2017, il requisito contributivo di cui all'art. 24, comma 10, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, come rideterminato ai sensi del comma 12 del medesimo art. 24 per effetto degli adeguamenti applicati con decorrenza 2013 e 2016, è ridotto a 41 anni per i lavoratori di cui all'art. 1 commi 12 e 13, della legge 8 agosto 1995 n. 335, che hanno almeno 12 mesi di contribuzione per i periodi di lavoro effettivo precedenti il raggiungimento del 19° anno di età e che si trovano in una delle condizioni di cui alle lettere da a) a d) del medesimo comma 199;

**VISTO** l'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 87/2017 con il quale si prevede che può accedere al beneficio di cui all'art. 2 il lavoratore di cui all'art. 1 commi 12 e 13, della legge n. 335/95 che ha almeno 12 mesi di contribuzione per periodi di lavoro effettivo precedenti il raggiungimento del 19° anno di età e che si trova in una delle seguenti condizioni:

- a) Si trova in stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 19 comma 1, decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, per licenziamento anche collettivo, dimissioni per giusta causa o risoluzione consensuale intervenuta nell'ambito della procedura di cui all'art. 7 della legge 15 luglio 1966, n. 604, ed ha concluso da almeno tre mesi di godere dell'intera prestazione per la disoccupazione a lui spettante;
- b) Al momento della richiesta assiste da almeno sei mesi il coniuge, la persona in unione civile o un parente di primo grado, convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 legge 104/1992;

**VISTA** la certificazione dell'INPS sede di Trapani n. 18HGILO130077 del 20/06/2018 che riconosce l'esistenza delle condizioni di accesso alla pensione anticipata per lavoratori precoci, al dipendente matricola n. 1841;

**VISTA** la domanda di dimissioni del dipendente indicato in oggetto, acquisita da questo Ente con prot. N. 0026729/18 del 31/07/2018 con decorrenza 01/08/2018;

VISTA la Determinazione dell'INPDAP sede di Messina n. ME19810381 del 09.10.1998 che riconosce un periodo di anni 12 mesi 07 giorni 14, utili ai fini del trattamento pensionistico;

**CONSIDERATO** che il dipendente indicato in oggetto, assunto alle dipendenze di questo Ente il 16/12/1989, rientra nella fattispecie prevista dalla normativa sopracitata;

**CHE** il dipendente maturerà alla data del 31/07/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 02 e giorni 14 come meglio di seguito specificato:

|                                                                   | ANNI | MESI | GIORNI |
|-------------------------------------------------------------------|------|------|--------|
| - Servizio prestato presso l'Ente<br>dal 16/12/1989 al 28/02/2018 | 28   | 07   | 15     |
| Ricongiunzione L.29/79                                            | 12   | 07   | 14     |
| <b>TOTALE</b>                                                     | 41   | 02   | 14     |

**CONSIDERATO** che il dipendente ha maturato i requisiti previsti dall'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 maggio 1977;

**PRESO ATTO**, che lo stesso durante la sua permanenza in servizio non ha usufruito di aspettativa per motivi di famiglia senza assegni, per cui bisogna valutare interamente il periodo summenzionato;

**PRESO ATTO** che al dipendente vanno trattenute n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004-2005 commi 2 e 4, non essendo intervenuta diversa comunicazione da parte dell'Amministrazione;

**VISTA** la L.R. 48/91;

**VISTO** l'art. 6 della legge 127/97 e successive modifiche e integrazioni, così come recepito nella Regione Siciliana dalla L.R. n° 23 del 07.09.1998;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000 e s. m. i.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

**VISTE** le leggi 335/95, 449/97, 243/2004 e 247/2007 di riforma del sistema pensionistico e loro successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.L. n. 90/2014;

**VISTO** lo Statuto Provinciale;

**VISTO** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il regolamento sui controlli interni;

### PROPONE

Per quanto in premessa

**COLLOCARE** a riposo il dipendente matr. n. 1, per dimissioni volontarie, con riconoscimento dei requisiti per l'accesso alla pensione anticipata per i lavoratori precoci, con effetto dal 1/08/2018;

**DARE ATTO** che lo stesso maturerà alla data del 31/07/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 02 e giorni 14;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**DARE ATTO** che al dipendente vanno trattenute n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004-2005 commi 2 e 4, non essendo intervenuta diversa comunicazione da parte dell'Amministrazione;

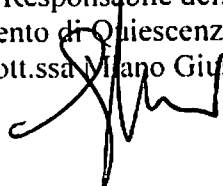
**TRASMETTERE** la seguente determinazione all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina.

6/8/2018

Il Responsabile dell'Ufficio  
"Trattamento di Quiescenza e Fine Rapporto"  
(Dott.ssa Milano Giuseppa)



Il Responsabile del Servizio  
"Gestione Economica del Personale"  
(Dott. Massimo Lanieri)



## IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

**CONSIDERATO** che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

## DETERMINA

**COLLOCARE** a riposo il dipendente matr. , per dimissioni volontarie , con riconoscimento dei requisiti per l'accesso alla pensione anticipata per i lavoratori precoci, con effetto dal 1/08/2018;

**DARE ATTO** che lo stesso maturerà alla data del 31/07/2018, ultimo giorno lavorativo, un'anzianità contributiva pari ad anni 41 mesi 02 e giorni 14;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

**DARE ATTO** che al dipendente vanno trattenute n. 2 mensilità ai sensi dell'art. 12 CCNL 2004-2005 commi 2 e 4, non essendo intervenuta diversa comunicazione da parte dell'Amministrazione;

**TRASMETTERE** la seguente determinazione all'Ufficio Stipendi per gli adempimenti di competenza;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento viene consegnato personalmente all'interessato;

Messina, li 6.8.2018

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione

IL DIRIGENTE F. F.

Dott. Massimo Ranieri

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

Messina li 6.8.2018

IL DIRIGENTE F.F. della II Direzione

IL DIRIGENTE F.F.  
Dott. Massimo Ranieri

**PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA**

(art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii art. 55 comma 5 della Legge 142/90  
recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento provinciale sui controlli interni;

Data 6.8.2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 6/8/18 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

IL DIRIGENTE F.F.  
Dott. Massimo Ranieri